



新闻热线:(0519)86029213 准印证号:S(2021)04000183 网址:http://www.sien-sol.com 主办单位:新苏环保产业集团有限公司 承印:常州报业传媒印务有限公司

奋进者

2021年8月 第7期(总第7期)

行稳致远 长期向好 雪浪环境发布半年报

8月21日,雪浪环境发布半年度报告,报告显示,上半年公司实现营业总收入8.52亿元,同比增长70.73%,实现属于上市公司股东的净利润0.51亿元,同比增长4407.07%,每股收益0.1536元。

今年上半年,雪浪环境以“打造美好环境、创造品质生活”为使命,胸怀“担当、诚信、务实、精进”的企业文化理念,专注于公司业务发展,在巩固保持原有装备业务领域及危废处置相关业务领域等主营业务战略地位不动摇的同时,加大了在资源化领域的新布局。主营业务深化巩固谋发展。报告期内,雪浪环境烟气净化系统设备及灰渣处理设备合计实现营业收入约6.2亿元,较去年同期增长了55.31%,公司

顺利中标并成功签约了安定循环经济园项目生活垃圾焚烧发电厂6*850t/d烟气处理系统设备项目,该项目为截止目前北京市单体最大的项目。

危险废弃物处置业务方面,面对日趋激烈的竞争形势,以控股子公司南京卓越环保科技有限公司和上海长盈环保服务有限公司为依托,公司危废处置运营类控股子公司上半年合计营业收入1.35亿元,较去年同期上涨14.78%。加大资源化业务领域谋篇布局。年初,雪浪环境制定了“稳抓原有主营业务,加大资源化业务领域新布局”的发展战略,由公司总承包的无锡江丰资源再生有限公司含铜废弃物10万吨/年的技改工程项目的顺利推进,为公司深入布局资源化领域的

新赛道打下坚实基础;新产业发展中心作为雪浪环境资源化业务市场拓展的主力军,目前已掌握了工业污泥/灰渣熔融资源化、市政污泥焚烧、邮寄垃圾资源化、高氯/高盐废物焚烧、土壤修复等成套处置技术,为公司进一步拓展资源化业务的市場领域提供了有力保障。科技创新驱动高质量发展。公司研发投入3034.64万元,进一步推动了“大功率雾化器气流分布器的研究与开发研发项目”、“垃圾焚烧飞灰催化降解二噁英和稳定化重金属技术研究”、“低温SCR催化剂原位再生系统的研究”等项目开展,截止目前,新获得专利授权12项;截止报告期末,公司累计获得专利授权149项。(陈艺蓉)



8月17日,新北区建筑装潢垃圾综合利用项目于8时58分正式试桩,现场彩旗飘飘,鞭炮齐鸣,在众人的掌声中桩机设备顺利启动,随着第一根桩入土,常州

装潢垃圾项目的准备工作开启。该项目位于常州市新北区魏化路以南,滨江一路以西,是新北区第一家通过机器人识别系统和机器人手臂进行垃圾分

选实现建筑装潢垃圾分类回收利用的新型环保企业,总体规划产能规模为30万吨/年,计划2022年上半年完成项目建设。马力 摄

优秀不会被埋没 奋斗值得被表彰

集团推出“企业文化之星”主题活动

为了提升企业文化内涵,弘扬新苏环保正能量,树立基层榜样,激发员工向榜样学习,营造积极向上的工作氛围,经集团研究决定,新苏环保在全集团开展“企业文化之星”主题活动。

本次活动将采取跨年,从2021年7月开始至2022年6月结束。参与对象包括全体员工。2021年7月-2021年9月,将首先评选“担当之星”。之

后2021年10月-2021年12月,评选“诚信之星”;2022年1月-2022年3月,评选“务实之星”;2022年4月-2022年6月,评选“精进之星”。

本次评选,原则上以一线员工和基层干部为主,不限年龄、工龄、职务等。人物特点要体现新苏文化,有最核心亮点。突出事迹、事例,用讲故事、说事例的方式呈现亮点,要以小见大,以真实事件为主。

集团各单位可根据要求推荐“企业文化之星”,并报送材料。候选人材料进行筛选后由全体员工和团队融合暨企业文化建设工作小组投票选举,将投票结果上报团队融合暨企业文化建设领导小组审核,审核通过后评选出季度企业文化之星。

同时,活动将同步在微信公众号和《奋进者》报宣传。评选结束后,将对全体“企业文化之星”进行集体颁奖。(新研)



甘肃省市区领导 调研兰州果蔬项目

本月,甘肃省农业农村厅、兰州市、兰州高新区领导分别莅临兰州果蔬项目指导调研,对兰州果蔬项目解决高原夏菜“最后一公里”给予厚望。新苏环保副总经理、兰州项目公司董事长周立峰陪同调研并汇报情况。

8月11日下午,甘肃省农业农村厅党组成员、副厅长朱宝莹一行莅临兰州果蔬项目指导调研,朱宝莹一行实地调研了项目整体建设及试运行情况,朱宝莹对项目试运营及厂区除臭工作给与高度评价,同时他强调要做好调试工作,按计划逐步提高尾菜处理能力,确保项目顺利正式投运。

省农业农村厅、市农业农村局及高新区社农局相关领导陪同调研。

8月31日上午,兰州市委常委、市政府党组副书记、副市

长、高新区党工委书记杨金泉一行调研兰州果蔬项目,高新区管委会副主任闫世海及高新区相关领导陪同调研。

杨金泉对项目总体建设标准表示赞扬,对当前日处理量达到500吨表示满意,对厂区臭味防控工作表示肯定。他同时针对项目用地报批进展滞后问题,向陪同调研的高新区相关领导及国土部门提出了解决思路和时限要求。

8月17日上午,兰州高新区管委会主任孙裕一行莅临兰州果蔬项目指导调研,孙裕在调研过程中表达了高新区管委会对兰州果蔬废弃物资源化利用BOT项目的关注与重视,并表示敦促相关业务部门加快推进项目相关手续办理工作。管委会副主任闫世海、高新区社农局及建设局相关领导陪同调研。(王鹏)

雪浪环境党支部 召开党史学习教育专题会

深入学习贯彻习近平总书记关于党史学习教育的重要讲话精神,从党史学习中汲取奋进力量,8月23日,雪浪环境党支部召开党史学习教育专题组织生活会。支部书记、新苏环保董事长、雪浪环境董事长、总经理胡建民以普通党员身份参加会议,党支部副书记、副总裁、工会主席蒋洪元主持会议。

会上,党支部副书记蒋洪元代表支部委员会报告上半年支部工作情况,围绕开展党史学习教育、联系服务党员群众、力戒形式主义、官僚主义等方面检视了不足和差距,提出了整改措施,支部党员严肃认真开展批评和自我批评,共同经受了一次深刻的党性锻炼和思想教育。

胡建民在听取对照检查和检视剖析之后,以谈心的方式与支部全体党员交流学习和工作心得,检视剖析问题,明确努力方向,并对支委会的工作提出了具体要求。

新苏环保内控审计部 开展合同管理培训

8月18日,新苏环保内控审计部组织开展企业合同管理实务培训。此次培训采用现场和线上相结合的方式。本次培训由内控审计部法务专员吉耐佳讲授,从合同管理的概述、合同管理机构、谈判与起草、审核与签订、履约管理

胡建民指出,支部工作的开展要提质增效,不流于形式,切实帮助业务工作提升。一是丰富支部内党员沟通交流渠道,提高党员参与自觉性;二是紧密结合实际业务工作开展活动,汲取奋进力量;三是利用好学习培训分享、外部志愿者活动,支部联建共建等载体,多形式开展支部活动。

胡建民强调,各位党员同志要增强责任意识,牢固树立“无功即是过,平庸也是错”的思想,始终保持干事创业的热情,努力工作,奋发有为;要增强效率意识,把提高工作效率放到重要位置来抓,重实际,说实话,办实事,求实效,求真务实推进工作开展;要增强廉洁意识,牢记“两个务必”,自觉做到自重、自省、自警、自励,在廉洁从业上做出新的贡献、树立好的表率。支委会成员及支部40名党员出席会议。(缪佳斌)

新苏环保内控审计部 开展合同管理培训

以及档案管理等方面阐述全流程管理要点,结合案例进行了深入浅出通俗易懂的讲解,梳理了相关风险点,明确防范措施。集团各部门、各中心及各子公司合同管理相关60余人参加培训。(戴蔚)

独柯不成树,独树不成林

无锡雪浪工程 李作伟

生活中免不了会听到身边的朋友或同学抱怨所在公司某一方面不得当,呈下口舌之快、意气之争,可往事后还是在规规矩矩的上下班。不得不说员工和企业之间的关系很有意思,类似于相亲恋爱。以我自身为例。18年年底,作为应届生,在招聘会众多企业中选择雪浪环境,公司也在收到的诸多简历中进行筛选面试留下了我。企业愿意录用员工,员工愿为企业服务,这是一个双向选择的过程,若能达成一致那今后便是风雨同路,携手共进。可能是因为家不在无锡,在公司一朝一夕工作生活,因此对雪浪环境的感情更加丰富,也对企业一年一年来成长变革更加敏感。追忆起当初在雪浪实习,毫无企业工作经验

员忙于新项目,缺乏对以前项目问题的了解和改进,渐渐导致项目建设过程中设计和工程逐步脱节。现如今环保行业的发展已趋近成熟,市场竞争的残酷性与日俱增,以往的雪浪环境在注重业绩发展的同时,对自身系统化、流程化管理中问题的梳理较少。在新苏控股从输送设备制造开始,逐步发展烟气净化、危废处置等业务,业务领域迅速拓宽,项目接连不断,工程遍地开花。凭借着成熟的工艺和过硬的装备制造能力,发展的也是有声有色,如火如荼。技术人员加班是常态,后来项目上缺人,正好借着这个机会我去项目现场呆了一年。注重流程简短、效率提高、安全管理等各方面,企业必定会实现品质的提升,高质量的发展。雪浪环境现逐步完善公司

内部制度及流程,转型磨合期难免会出现流程不适应、执行力不足的问题。现在在工作会议讨论定下的规章制度和决策,各部门领导都以身作则的去执行。作为员工来说,愈发感受到公司加强了对员工的培养和关怀。仅从我所在部门——市场营销部的工作氛围上就能体现出。市场营销部作为公司对外的“窗口”,一直都有着良好的工作氛围。部门内既有企业的人文关怀,也不乏部门工作热情和规矩。这是一个大的家庭,会有矛盾、不满,但更多的是彼此和平相处,通力合作。不能说它完全符合,但在某种程度上也基本上符合了我心目中团队精神与形象。

凭心而论,我是为能在这个部门工作而满意的:有压力、有目标。公司蓬勃发展下,有一个

奥运精神助成长

邦达诚监测 徐智元

东京奥运会如火如荼进行,中国代表队奋力拼搏,用汗水浇灌梦想,用坚韧守护国家荣耀。自信是年轻人力量的源泉。00后小将杨倩首次参加奥运便拿下金牌,她表示:自信真的很重要,比赛不要去想以往的成功与失败,因为每次都是一个全新的开始。刚进入职场,很多新人会变得畏畏缩缩,束手束脚,殊不知年轻人就应该保持自信,不惧困难,只有在失败中人才会成长,不经历风雨的雏鹰怎能脱变为翱翔蓝天的雄鹰。

团结是走向成功的必由之路。奥林匹克格言继“更快、更高、更强”之后加入“更团结”,国际奥委会主席巴赫说,这不仅是为了应对新冠疫情,更是为了应

这一刻,我深刻的认识到,我们党的伟大、我们国家的团结。一方有难、八方支援的真诚与豪情此时此刻体现的淋漓尽致。中国力量给予了所有河南受灾人民最大的鼓舞,全国的物资和捐款开始向河南汇集,相信这一刻,我家乡的人民是最幸福的,同时我也在第一时间为家乡捐款,尽自己的绵薄之力。患难“豫”共,协力同行!灾情已过,我将铭记所有人的支持和帮助;我相信我们一定会重建美好家园。在今后的工作中,我将更加努力,更加上进,脚踏实地做好每一项工作,用实际行动为公司发展贡献力量。

患难“豫”共 协力同行

民生环保 李姣姣

河南,生我养我的家乡。7月中旬以来,河南多地遭遇罕见特大暴雨,积水成灾,汛情牵动着全国人民的心,更牵动着身在异乡的我。这几天,我时时刻刻关注着河南灾情和降雨信息。当看到大量农田被淹,部分城市进水,交通、通信等基础设施损害严重,身为河南人,我的心每天都在为家乡所牵绊和担忧,无时无刻不在惦念家乡的亲人,往家里打电话询问情况,还好家里一切平安。虽然身在江苏,但面对灾情,心和家乡的同胞永远在一起。人间有大爱,患难见真情。家乡遭遇暴雨灾情后,作为一

我与英科共成长

英科环境 钱雪萍

我与英科这个大家庭结缘已经第三个年头,很巧合的从事了行政工作。犹记得,为了学习行政专业知识,把娃娃放在旁边看书、画画;犹记得,满怀信心撰写的工作总结,却因不符合领导要求屡屡受挫;犹记得,加班编制半年度报告,回家路上遭遇雷电交加、狂风暴雨,一个人害怕的把车停在路边。

从小对语言文字感兴趣的,我一直喜欢说说写写。直到工作后有机会接触到行政工作,更是激发了浓厚的兴趣,觉得公文写作充满了神奇的魅力,虽有客观严谨的规律,条理清晰的要求,但又充满了“七十二般”变化。行政公文于我既有好奇的感召力,又有如故人久别重逢般的熟悉感。从此以后,我便与行政工作结下了不解之缘。

记得去年,为了完成领导交办的上半年度工作总结,及时提供集团。我只顾着埋头敲键盘

码字,对每个参数数据斟酌比对,偶一转头看到办公室窗外漆黑一片,转过来才注意到电脑桌面右下角时间已经到了晚上7点多。完成了工作总结,已是晚上8点多了。外面已经开始呼呼的刮起大风,远处还时不时伴有轰隆隆的雷声。夏天的大雷雨说来就要来的!我赶紧开车回家,想在大雨到来之前赶回家。走到半路,狂风暴雨还是来了,园区的路灯暗哄哄的,看着瓢泼大雨,一个人害怕的不敢开车,只能把车停在路边。第二天我的工作总结得到了领导的肯定,不再需要修改。回忆随着时间戛然而止,“我言秋日胜春朝”,未来如同“一鹤凌云”般遨游云霄。

把经历当成财富。曾经有段时间我迷失在繁杂的事务性工作中,不知道自己应该怎么办,内心很迷茫。幸好英科给了我发展的平台,随着集团对各类工作和报告不断更新的要求,鞭策着我登



奋战 无锡江丰 周展望摄

筑牢疫情防线 灌南新苏国丰保安全促生产

7月份以来,德尔塔病毒自南京反扑,疫情防控成为各级政府压倒一切的重点工作。如何抓疫情防控,确保安全有序生产,考验着企业的应急处置能力与管理水平。灌南新苏国丰领导班子围绕城乡生活垃圾处置扛起政治责任担当,对疫情防控工作进行再部署、再分工,强化主体责任,细化工作目标,全力打赢疫情防控战役。



按照当地政府疫情防控和连云港市城市管理局《关于做好外城垃圾处理防疫工作的提示函》要求,公司针对外来人员,全面落实戴口罩、测体温、查验两码等防控要求。

对于体温大于37℃、“两码”为黄码、或在中高风险地区停留过的人员一律禁止进入厂区并及时上报有关部门。

针对外来垃圾实行定人、定车、定路线,把相关信息提前1天上报灌南疫情防控指挥部,获得通行许可后方可驶入厂区,同时筛查司乘人员核酸证明、接种疫苗证明、行程码、健康码等信息。

针对内部员工实施上下班体温检测、公共场所执行全时段消毒,特别是对一楼大厅、电梯间、办公室等公共场所实行定时消杀,并配备电子测温仪、免洗手液等消毒用品。

为确保疫情期间生产物料供应,公司提前预估材料采购需求计划数量,同时,建立外市供应商替代方案,确保生产物资、环保耗材的供应。

对全厂员工及外委人员健康信息和行动轨迹实行监控,实现了员工健康信息和流动管理可控。在信息分析的基础上,根据灌南县疫情防控指挥部要求,对外低风险地区返厂员工实行14天单独宿舍隔离观察,期间需进行三次核酸检测。

在做好疫情防控的同时,灌南新苏国丰通过加强与政府部门沟通,积极应对垃圾运输、外委用工、交通管制等复杂变化形势,对垃圾来源摸排管控,坚决杜绝高风险地区垃圾入厂,自7月20日至8月10日确保每天垃圾进厂量750吨左右。

为打赢疫情防控阻击战,灌南新苏国丰通过加强与政府部门沟通,积极应对垃圾运输、外委用工、交通管制等复杂变化形势,对垃圾来源摸排管控,坚决杜绝高风险地区垃圾入厂,自7月20日至8月10日确保每天垃圾进厂量750吨左右。

随着一系列防控措施落实落地,灌南新苏国丰在疫情期间保持了稳定的安全生产形势,我们坚信,通过自己的坚守与付出,一定能打赢这场疫情防控的人民战争。

模范员工风采

当他知道自己被评为“优秀员工”时,王鹏很是诧异,他觉得自己做的还不够,还不够好,“步入一个新的行业,我只想怎么把每一项工作做好,多学习,为项目得发展贡献微薄之力。”入职整整一年,王鹏见证了兰州项目从零到拔地而起,也见证了自己的成长。

与项目共成长

由于经常外出办事,再加上兰州县市两级政府上下班时间不同,王鹏基本没有中午休息的时间,每到中午,就选择离办事地点最近的地方迅速就餐后,提前到职能部门办公室门口蹲点。

为了能高效推进手续办理进度,王鹏经常放弃午休、周末休息时间,加班加点准备资料,在紧张的工作之余,还要抽出时间去筹备自己的婚礼。5月,兰州项目进入试运营关键阶段,但项目用地手续迟迟没有报批下来,王鹏每天到兰州市自然资源局和榆中县自然资源局蹲点,跟进审批进度,与此同时,王鹏还要抽出时间去筹备6月份的婚礼和新房装修,婚礼前,他主动暂缓了休婚假,只请了四天假,办完婚礼第二天,就立马投

灌南新苏国丰—— 降融资成本 促降本增效

加强成本管控,实现降本增效是企业实现可持续发展的必要条件。经过灌南新苏国丰多次拜访沟通,银行方最终同意将贷款年利率由5.145%下调至4.685%。此次调整,预计每年为灌南新苏国丰节约费用约48.88万元,特许经营协议期内将为公司节省费用717万元。

自3月份以来,灌南新苏国丰财务部与工商银行灌南支行就项目贷款利率下调的可行性进行了多次沟通交流。基于近年来央行实施LPR改革,公司向银行解读市场调研的相关资料及借款合同中的重点条款,打消了银行方面因贷款利率下调导致“利差收窄、利润下滑”的顾虑。

江丰项目向当地政府 捐赠防疫消暑物资

近日,江丰项目分别向宜兴市徐舍镇政府和徐舍镇消防中队捐赠了一批防疫消暑物资,送上一份清凉,助力当地政府疫情防控。

近日,江丰项目分别向宜兴市徐舍镇政府和徐舍镇消防中队捐赠了一批防疫消暑物资,送上一份清凉,助力当地政府疫情防控。

集团综合条线组织 档案学习交流

8月5日,集团综合管理部组织本部及常州各子公司档案管理员赴常州西源水处理公司,参加企业档案管理经验交流活动。

本次活动还邀请来自江苏楚风信息科技有限公司的三位档案管理专家,分别从档案整理、档案修复、档案数字化、声像档案数字化等方面进行了详细讲解,同时展示了文书及工程档案整理方法。

在活动现场答疑环节,专家就各档案管理员提出的目前档案管理中遇到的痛点、难点问题一一解答,大家积极分享交流心得。各地项目公司档案管理员视频参会。(黄洁)

民生环保 20年,一组图片带你速览沧桑变化

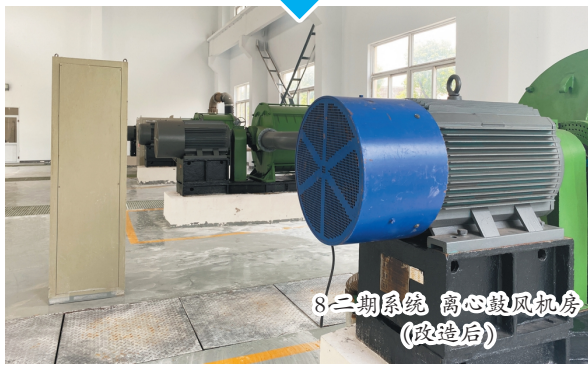
20年,弹指一挥间。从2001年一期工程建成运转算起,民生环保新区江边污水厂也20岁了。

作为常州高新区滨江化工园区的主要公共服务配套设施,民生环保新区江边污水处理厂承担着滨江化工园区污水收集、处理直达标排放的任务。

回首这20年。1994年,一个心潮澎湃的一年。这一年,她的前身——常州新区自来水排水公司成立,也就在这一年,5.63平方公里的常州高新区热火朝天,千米长街大会战,常新科技园大会战……10万常州人看高新区。

2012年4月,企业改制,常州新区自来水排水公司变更为常州民生环保科技有限公司,2017年,公司成为新苏环保集团旗下子公司。

动,厂区出新,花园工厂跃然而生;2019年,厂内提升改造,常州滨江化学工业园区污水收集与处理系统提升工程启动,2020年12月工程完工。



模范员工风采

他,在平凡的岗位上兢兢业业,挥洒着智慧和汗水;他,用行动书写了“优秀”两个字,激励着我们一路同行;让我们走进他的世界,为优秀的人喝彩,与优秀的人同行!

平凡中的“优秀”

英科环境自2020年1月起开始投用进口小苏打,全年使用量需八百余吨。但进口小苏打价格高昂、运输成本高,为降低运营成本,公司决定在国内寻找合适的小苏打进行替换。

同时,国产小苏打的品牌五花八门,如何选择合适的产品成了替换的另一道难题。许彦又开始了不断的试验,直到将所有品牌产品的优缺点都了然于心才作罢,哪种容易架桥断路,哪种脱酸效率高,哪种流动性好,哪种效率高……他都如数家珍。相较于之前的进口小苏打,替换为国产小苏打,成本可以降低40%,全年为公司节约了百万余元。