



新闻热线:(0519)86029213 准印证号:S(2021)04000183 网址:http://www.sien-sol.com 主办单位:新苏环保产业集团有限公司 承印:常州报业传媒印务有限公司

奋进者

2021年7月 第6期(总第6期)

打造更加令人尊敬的企业 让我们成为令人尊敬的人

——新苏环保召开半年度工作会议

7月26日、27日,新苏环保召开半年度工作会议,总结上半年工作中取得的成绩和存在的不足,动员全体新苏环保人凝心聚力,为完成下半年各项任务重点工作奋勇前进。新苏环保董事长胡建民强调,新苏环保人要围绕各自岗位,主动带头示范,积极传播正能量,守住初心,保持定力,促进整个团队同向奋力前行,焕发出更加奔放的活力。

今年上半年,新苏环保以既定节奏向上攀登。兰州高新区果蔬废弃物资源化利用BOT项目克服天气、地理环境等不利因素如期带料调试,锦州绿能、锦州水务项目有望下半年实现调试运行,宜兴江丰项目带料调试在即;各运行项目运营品质得到提升,民生环保、西

源水处理提标改造效果显著,灌南新苏国丰人场垃圾量达到预定目标,企业运营效益稳步提升,英科环境围绕节能降耗,大力开展技改及国产化工作;大智汇环境整合拉开序幕,围绕“监测、检测”管理进行纵深突破,VOC治理项目有较大进展。

总结过往,既发现亮点,也要看出不足。胡建民指出,当前,新苏环保对外市场拓展能力不足,没有形成集团合力,公司内部项目的把控能力也有待提升,目标控制计划管理能力不足,风险预判不足,值得深刻反思。

胡建民强调,要解决客观存在的问题,归根结底,要从主观认识上着手,要善于发现别人优点,善于对自身进行剖析

(下转第4版)



炎炎夏日 情系基层

一份关心,一声问候。送的是清凉,消的是暑意,暖的是人心。高温慰问赴一线,炎炎夏日运营和在建项目,感谢一线员工辛勤付出。

(新轩摄)

新苏环保获前程无忧人资管理杰出奖

7月15日,新苏环保人力资源部专员郭伟阳从前程无忧网站区域总监手中接过奖杯,前程无忧正式授予新苏环保“2021年人力资源管理杰出

奖”,这也是新苏环保从6000余家参评企业中脱颖而出,斩获该专业奖项。据了解,此奖项由前程无忧主办,是目前中国最权威、最

拼的意志,向100分方向努力。

二是要把发展落实到“精准”上来。上海环境圈要补齐短板,加强人才引进,要提升开源节流,把钱花在刀口上,确保安全工作万无一失。

三是要把发展落实到“担当”上来,负重前行,同时树立底线思维,严格执行国企各项规章制度,积极深入基层一线,加强交流沟通,形成合力。

胡建民表示,感谢常高新集团的信任和支持,下一步,新苏环保会积极梳理各项工作,改善运营品质和管理品质,加强新苏环保与上级领导的常态化信息沟通工作,同时希望常高新一如既往信任、鼓励、包容。

新苏环保全体高管以及董事陈卓成参加会议。

(新轩)

新苏环保2021财年半年度经营分析会召开

7月5日,新苏环保2021财年半年度经营分析会在无锡召开,常高新集团领导樊俊华、匡红军、李丹菊、曹国伟、王立、顾正义出席会议。

会上,新苏环保董事长、雪浪环境董事长、总经理胡建民汇报新苏环保2021财年半年度经营情况。

常高新集团总经理樊俊华讲话,他强调,今年上半年,新苏环保交出了漂亮的成绩单,在接下来的半年中,新苏环保要把发展落实到三点上来:

一是要把发展落实到“拼”字上来。在全党全国满怀信心投身全面建设社会主义现代化国家之时,作为常州高新区地方国有企业,常高新集团肩负重任,发展要求会更高、发展速度要更快,作为常高新集团重要增量板块,新苏环保要拿出

“十四五”双碳目标

且看雪浪环境如何布局

在“碳中和、碳达峰”大势所趋之下,环境企业如何主动作为?“十四五”双碳目标如何布局?在“2021中国生态环境产业高峰论坛”上,新苏环保董事长、雪浪环境董事长、总经理胡建民作为受邀嘉宾,向一众同行给出自己的思考:巩固、转型、优势。

7月8日,由全国工商联环境商会主办的“2021中国生态环境产业高峰论坛”在四川成都举行,论坛以“链接与重置:碳中和愿景下产业新势力”为主题。论坛聚焦环境产业助力碳中和、“十四五”双碳目标如何布局、绿色金融支撑碳中和等热点话题展开分享交流。

随着气候变化相关战略规划的陆续出台,势必形成更加严格的、约束性的行业减排目标,而企业也都在积极寻求实现碳中和的路径和与其伴随的商机。

胡建民表示,“作为一家国有控股的混合所有制上市公司,作为一家环保装备制造企业,未来的雪浪环境,将从三个方面展开布局。”

一是巩固存量业务优势,传统装备深挖潜力。雪浪环境在存量业务市场面临同质化竞争,竞争态势异常激烈,雪浪环境将立足为客户已交付的600多条烟气净化系统装备,为客户提供增值服务,让用户在“减碳、治污、降耗、节能、增效”这5个方面得到提升,特别是在减少烟气净化系统物料消耗、

生在红旗下,长在春风里

西源水处理 苏芮

在安徽合肥,有一条路叫“延乔路”,路的尽头是“繁华大道”。

最近的热播剧《觉醒年代》,有一幕很催泪:上一秒,延年乔年面朝阳光,大步流星踏上赴法的邮轮。下一秒,他们就深陷囹圄,满身伤疤,脚戴铁镣,英勇赴死,“他们一步步走向光明,共赴理想的同时,也走向了死亡。”我们会哭,除了觉得他们伟大,觉得感动,也会觉得心疼,他们是多么意气风发的少年,多美好的人。

清明节,在陈延年公墓前,除了铺满的鲜花,还有一张在中美高层战略对话中,杨洁篪主任的一张照片,是面对美方刻意刁难时毫不留情的回击:“我现在讲一句,你们没有资格在中国面前说,你们从实力的地位出发同中国说话。”也是想告诉延年先生,你们当年的理想,中国正一步步实现,每一天每一年,都会给你们带来更好的消息,这盛世如您所愿。

剧中还有仲甫先生和守常先生在北大红楼的那番讨论:一个民族,到处都是沉睡不醒的人,而远处的火山即将爆发。陈独秀做了那个闹钟,孜孜不倦,杜鹃啼血的去唤醒沉睡的人,睡得浅的人会被闹钟吵醒,一起去呼唤大部分沉睡的人,可惜这些人加一起数量还是太少,这时候就需要有人牺牲自己,由闹钟化身为炸弹,去震醒一大批麻木,沉睡不醒的人,而李大钊则做了那个化身为炸弹的启明星!

正是因为这些思想的先驱,化身为炸弹的一颗颗启明之星,叫醒了沉睡的国人,靠着一位位先烈的前赴后继,实现了今天中国的美好局面,我们今日之共和,才是真正的共和国,我们今日之民族,才是真正复兴了的华夏民族。

1921年7月23日,中国共产党成立,至今已整整百年。新时代的我们感受了高科技带来的便利,享受了因国家崛起带来的福利,在世纪疫情肆虐的当下,我们在安心稳定的环境里生活、工作。我们真正是生在红旗下,长在春风里。

我辈少年一定该摆脱冷气,只是向上走,不必听自暴自弃的话,能做事的做事,能发声的发声,有一份热发一份光,不必等太阳,做夜里唯一的光,代代亦然。要知道,你所站立的那个地方,正是你的中国,你是怎么样,中国便是怎么样,你是什么,中国便是什么,你有光芒,中国便不再黑暗。

红日升在东方,其大道满霞光,我何其幸生于你怀,承一脉血流淌!

做无愧于时代的环保人

本部 郭伟阳

和环保结缘,是在2019年4月,当时因为工作需要,我被调动到了新苏环保产业集团。接触环保之前,可以说,我对环保的认知仅限于这是一份利国利民、引以为豪的事业,他可以让天更蓝,水更清,让我们赖以生存的家园愈加美好。试问,这样的事业谁不倾心呢?

我的家乡是在西北的一个农村,地处黄土高原。在这里,我度过了我的童年及少年时代。和大家一样,无论过去多少年,无论离家乡多么久远,对家乡的眷恋永远无法割舍。当然,让我印象深刻的,还有那春秋季节席卷而来的漫天黄沙。沙尘暴袭来,遮天蔽日,尘土滚滚,肆意吞噬,世间恍如进入末日。当时我就在想,这就是大自然对我们人类过度破坏环境的反馈,我们还要在这样的环境里生活多久?我们向往的蓝天白云山清水秀离我们有多远?

2019年进入新苏环保,我看到了集团在领导带领下,公司业务迅猛发展。垃圾发电项目接连落地、污水处置项目提标改造、有机垃圾资源化利用项目自动土开工等,近十家公司在国内6省市遍地开花。作为一个新入行的环保人,可以说,亲身见证环保企业的蓬勃

(新轩)

使命

上海环境院 郭鹏辉

时光荏苒,转眼又一年,新苏环保3岁多了,我加入上海院也快3年了。

记得刚加入上海院的时候,全院才不到30名员工,专业配备不齐全,部门制度没落地,职责分工有些模糊。面对不同的城市,不同的行业,不同的工作环境,我曾经迷茫过,这是一个怎样的平台?我该如何为企业创造价值?企业又将如何促进我成长?讲心里话,我曾怀疑自己是不是来错了地方。

入职后不久,就接到一项团队协作任务——灌南垃圾焚烧发电项目投标。时间紧,任务重,邵院长亲自带着我们一起做标书,连续奋战了5个日夜。有的同事家里远,晚上就睡在公司沙发上,第二天起来接着干。项目顺利中标,我有幸见证了灌南项目,从黄土地变成一座花园式下之后,领导很信任地将我派到项目上锻炼,我参与了从项目投标到工程结算的全过程。作为上海院第一个EPC总承包项目,我们走过弯路,但也从中总结了很多宝贵经验,为之后的总承包项目提供了思路。

在这3年里,我被安排到江丰项目、马鞍山项目提供技术支持,到嵩明项目调研考察,到兰州项目负责人处理工艺包设计,到镇江建筑垃圾项目担任设计经理。

在这3年里,我明显感觉到了公司的发展,也感觉到了自身的成长。我做设计,搞研发,调研市场,技术对接,配合招采,跟踪进度,现场服务,只要需要我的地方,我都会全力以赴。领导们的悉

心教导和信任,同事们的大力支持与帮助,使我在丰富专业知识的同时,也提升了与人沟通的能力。

3年来,上海院也焕发出勃勃生机。我们的团队不断壮大,专业更加齐全,员工数量翻番,人才主动流入。我们将制度落地,将岗位分工,职责上墙,团队更凝心聚力。我们的业余生活更加丰富,每年举办的羽毛球比赛、掼蛋比赛参与度非常高。我们的党建活动、员工生日会、工会联谊,时时刻刻在温暖着每一位员工。

从项目中来,到项目中去。这些年,我有幸见证了灌南项目,从黄土地变成一座花园式下之后,领导很信任地将我派到项目上锻炼,我参与了从项目投标到工程结算的全过程。作为上海院第一个EPC总承包项目,我们走过弯路,但也从中总结了很多宝贵经验,为之后的总承包项目提供了思路。

我看到了嵩明项目用新型沼液肥培育出的万亩桃园。我看到了兰州项目为了兑现按计划投产的承诺,指挥部带领的上百名工人在冰天雪地里战天斗地,跟冬歇期赛跑。

我看到了江丰项目坚持提标改造不让步,春节不打烊,坚守一线显担当。我看到了各个项目公司为了企业效益,不仅跑市场,跑政策,抢份额;还抠抠每一个工艺环节,降低能耗、物耗,既实现了降本增效,又同时为企业守住安全底线,为社会守住环保底线。

我看到了刘院长带领一批批研发人员,在各项现场长期驻

力资源管理、预算管理等工作一样,都是一把手工程,新苏环保辖属的上海环境院、新苏龙科等公司要立足新苏环保一盘棋,全员营销,以脚踏实地务实作风,积蓄力量,在国家相关政策中寻找发展空间,以自己孜孜不倦的努力,使新苏环保成为一家更加令人尊敬的企业,焕发更强生命力。

下半年怎么干?胡建民强调,要积极拓展市场,市场拓展和人

集团高管周立峰、高用贵、刘艳,董事陈卓成分别作专题分享。

上海环境院、新苏工程、运营管理中心、新苏智汇分别作2021年半年度工作汇报。两天时间,会议召开了半年度安环工作会议,进行了《战略人力资源管理》培训,并邀请了常熟市委党校讲师邹锦作《习近平总书记“七一”讲话解读》。

(新轩)

集团高管周立峰、高用贵、刘艳,董事陈卓成分别作专题分享。

上海环境院、新苏工程、运营管理中心、新苏智汇分别作2021年半年度工作汇报。两天时间,会议召开了半年度安环工作会议,进行了《战略人力资源管理》培训,并邀请了常熟市委党校讲师邹锦作《习近平总书记“七一”讲话解读》。

(新轩)

发送对象:公司内部员工 印刷份数:1000份



绿水青山就是金山银山 吴俊实摄

打造更加令人尊敬的企业 让我们成为令人尊敬的人

(上接第1版)

在“两碳”背景下,能源结构的转型离不开环保企业。胡建民要求大家要保持专业定力,保持毅力,专注治污减碳、节能减排工作,积蓄力量,在国家相关政策中寻找发展空间,以自己孜孜不倦的努力,使新苏环保成为一家更加令人尊敬的企业,焕发更强生命力。

下半年怎么干?胡建民强调,要积极拓展市场,市场拓展和人

师徒情 战友情 家人情 最关情

——灌南新苏国丰培训锦州项目新员工纪实

我们因共同的目标相聚，也因为一样的梦想起航。

千里之外，锦州新苏绿能的垃圾焚烧发电项目正热火朝天地向上生长，再有若干月，这个项目也将投入运营。此时的锦州新苏绿能，组建运行团队事宜也早已按部就班进行，而谁来培训这支队伍，已经稳定运行一年有余的灌南新苏国丰新能源有限公司当仁不让。

2020年12月9日，锦州绿能项目第一批4名委培学员走进灌南新苏国丰厂区，开始了他们的培训之旅。

作为新苏环保第一个运营的垃圾焚烧发电项目，灌南新苏国丰有责任有义务，为新苏环保担负起培养垃圾发电领域人才、创建教育基地的重要使命。

新课题与新使命，破题前行。

委培计划 大纲先行

早上先到中控室查看设备运行工况是否良好，对前一天生产情况进行分析，安排当天工作，进行现场重要设备巡查，排查安全隐患，生产部经理李明珂的一天就这样开始了，他也是这次委培计划的具体实施人。

如何培训，新苏国丰总经理汪海龙提出了标准：“以此次委培为起点，精心组织，认真谋划，把公司打造成为新苏环保垃圾发电领域的黄埔军校。”

“要做黄埔军校不付出怎么行。”李明珂说，只有晚上才能静下心来编制培训计划，常常加班到深夜，利用自己的经验和行业积累，找资料，查档案，在各部门协作下最终完成了《新员工培训大纲》的编制。

《大纲》集理论、操作体验与交流为一体，运用了互动、展示等方法，让学员在体验的过程中去感悟、成长。《大纲》将培训分为入厂教育、基础理论知识、专业技能、现场实践四个阶段实施，培训成绩采用分阶段月度考试进行检验，建立学员档案，每阶段的考评结果记入档案并形成最终考评结果，为锦州公司工作岗位安排提供参考。

师徒结对 实战为先

“一切都是那么神奇！”从未



接触过垃圾电厂的张浩发出了这样的感慨。

“零基础也没事，跟我走就对了！”张浩的结对师傅生产运行部巡检赵续胸有成竹，自打打起，两人天天在一起形影不离，从巡检现场设备、熟悉工艺流程做起，赵续手把手指导，进行操作演示讲解。在完成本职工作之余，张浩就空预器疏水不畅造成频繁振动的的问题主动思考，对产生的原因、如何解决、怎么避免等问题向值长刘亚运请教学习，现在，张浩已能做到定点对运行和备用设备进行全面检查，及时发现设备异常，排除设备隐患。

为了让单专业基础的在培员工张明伟能够向全能值班员发展，值长翟红明和副控李峰为他专门制定了“VIP”级的学习计划。

一上班，李峰就拉着张伟明一头扎进车间里，对垃圾入炉、炉内焚烧汽水换热、烟气脱酸、脱氮、除尘、飞灰处理，生产工艺的每一个环节一一进行讲解，设备的功能作用，一一操作示范。

张伟明经常刚从锅炉间出来，还未来的及喝口水，翟红明就来抢人了，“跟我走，今天给你讲炉排垃圾焚烧炉燃工况调整”，如此“厚爱”下，张伟明自然毫不客气，统统消化吸收，逐渐掌握了垃圾焚烧炉的焚烧原理、不同工况下一二次风量的配比、锅炉汽水循环、烟气走向、尾部环保设备的调整以及环保指标的控制等岗位所需要的职业技能，并且能够



黄色的安全帽、红色的臂章标志着一份责任，自觉的状态、对事业的敬重展现着一种担当。在新苏锦州水务现场上总有一个熟悉的背影来回穿梭，黝黑的皮肤、如炬的目光紧盯着现场，他就是安全专工范星辰。

认真的态度 担当的精神

2020年5月6日，他正式加入新苏环保大家庭，入职后直接驻扎到了施工现场开展安全管理工作。每天都在做单调整繁琐的事情，但他丝毫没有懈怠，每天至少在工地现场巡视两遍，微信运动上的步数永远都是排第一。

7月22日，甘肃省农业生态环境保护管理站站长唐继荣一行莅临兰州高新区果蔬废弃物资源化利用BOT项目指导调研。兰州市农业农村局、高新区社农局及定远镇政府相关领导陪同调研。唐继荣一行实地调研了项目整体建设及试运行情况，公司总经理周伟志向调研组一行汇报了项目概况、手续办理、项目建设、生产运行及存在的困难情况。调研组一行及公司领导，会同高新区相关业务部门及冷库企业在高新区管委会召开项目运营推进座谈

在，在日常工作中积极上手进行监盘，能够在日常工作中协助完成值内各项操作。

独在异乡 家人陪伴

不在家乡，却也能感受家的温暖。

大年夜，虽身在异乡无法回家，但锦州员工与当地员工一起其乐融融，在灌南吃上了热腾腾的年夜饭。大家举杯欢庆有说有笑拉家常，伴随着窗外一声声震耳欲聋鞭炮声，思乡之情似乎也能做到定点对运行和备用设备进行全面检查，及时发现设备异常，排除设备隐患。

工作上悉心指导，生活上更是无微不至的关怀。虽然刚来灌南公司不久，但是张林华和蔡鸿飞很快就与当地员工“打成一片”。

“下班后，灌南同事经常邀我一起打篮球，篮球是我的爱好，他不但锻炼了我的身体，还增进了大家的团队精神。”只要提到篮球，蔡鸿飞的眼睛就发亮。谈到美食，张林华脑海里就不禁浮现出灌南的特色小吃“百禄熏烧肉”，张林华说：“周末本地同事经常载我去县城游玩，到灌南街边走边逛逛，品尝本地特色小吃。”

有温度的“家园文化”，既凝聚了人心、鼓舞了士气，培训交流让所有人受益匪浅，结识了新同事，感受到了集团大家庭的温暖。

李曼 朱晨/文 翟通奇/摄

脚踏实地，将责任担当进行到底

——锦州水务安全专工范星辰

烈日炎炎的夏天，因桩机无法进场，沼泽地貌急需铺钢板，为了保证顺利安全的打下第一根桩；他从早晨6点赶到工地现场，直到晚上10点才拖着疲惫的身体回到家。事后大家问他工地苦不苦，他还开玩笑地说：“就是太热太渴了，差点都去喝海水了。”

安全无小事 责任大于天

安全管理工作难免“婆婆妈

妈”，但“良药苦口，忠言逆耳”。每周三他会联合土建单位、安装单位及监理单位进行安全大检查。对特种作业、塔吊、深基坑、脚手架等进行仔细检查。每一个地方他都要亲自检查，甚至徒手爬上30米的塔吊只为消除一切安全隐患。每次对现场进行安全教育培训时，他都会特别强调安全帽的重要性并亲自示范正确佩戴方式。

在安全意识培训方面，“老范儿开讲”已经成为了公司的培训特色，他坚持不懈地进行了安全文化理念引导和塑造，营造优良的安全文化氛围。通过对员工相关

甘肃省农业农村厅领导 调研兰州果蔬项目

会，就项目目前存在的手续办理问题及后续生产运营进行了探讨及交流。唐继荣对项目手续办理中存在的问题高度重视，要求高新区相关部门要加快推进手续办理进度，他表示将及时上报省农业农村厅主要领导，尽力协调，同时要求公司要依法依规组织建设及生产运营。

兰州果蔬项目于2021年5月28日转入带料试运行，调试期间日均处理量50吨/天，最大日处理量300吨/天，截止7月21日，累计处理果蔬废弃物2600吨。(王鹏)

咸阳泽瑞开展户外拓展活动

2021年初伏，咸阳泽瑞一年一度的员工户外拓展活动开始了，7月14日，在总经理梁秋婷、生产总监罗志成的带领下，全体员工除重点岗位外，齐赴西安祥峪森林公园开展了为期两日的“不忘初心凝心聚力”拓展活动。

梁秋婷为本次活动吹响了号角，宣布活动正式拉开序幕。第一天，全体员工游览了西安祥峪森林公园，员工

拼炎值迎考验保质量抢进度

自出梅入伏后，酷暑无缝对接。7月13日，室外温度37℃，江丰技改项目现场一片火热，施工人员挥汗如雨，用奉献和汗水诠释着务实担当的意义，成为夏日里最动人的风景。

“江丰项目已进入调试消缺的关键时期，每天都有40多名施工人员在现场奋战着，各参建单位克服了梅雨天和高温酷暑等诸多不利因素，积极配合、全力以赴，确保项目调试一次成功。”调试指挥部总指挥张红星介绍说。

为减少高温对现场施工造成的影响，江丰调试指挥部重点在消防防汛、高温防暑等方面再部署、再强调，为

现场施工保驾护航。

解暑绿豆汤，送到一线去。江丰食堂的“送清凉车”会在每天最热的时段推到工地，为施工人员送去解暑绿豆汤。食堂阿姨看到有人喝完了，就热情地再添上一杯，让施工人员感受到来自江丰的温馨。同时，江丰项目提前备足了仁丹、藿香正气水等防暑药，采取错时施工避高温措施，早开工、晚收工，时刻关注气温变化，调整现场作业内容。

截止目前，江丰技改项目施工进度完成100%，项目总进度完成95%，进入调试消缺阶段，预计8月可投产运行。(何圆圆)

岁的孩子无人照看，无奈之下他只好在家里装个监控用手机APP看着小孩。国庆期间是最忙的时候，他用监控看孩子一个礼拜，后来怕孩子自己在家待得太闷了，就拜托邻居帮忙照顾了几天，他说他亏欠孩子太多，既然不能照顾好孩子，那就努力工作，给孩子树立一个良好的榜样。

当大家与小家利益发生冲突时，舍小家，为大家是他一贯做法。默默守护新苏锦州水务这个大家，用自己的坚守换来企业的平安。

坚守岗位，顾全大局，是他职业操守的体现，也是责任意识的展现。他说过：“安全管理人员要做到立场明确、赏罚分明，任何人不能逾越生命的这道红线，做到宁可多听一点骂声，也不愿听一点哭声。” 马甜甜

发展是第一要务，安全是第一保障。新苏环保和雪浪环境作为有影响力的环保企业，对安全生产、环境保护都肩负着重要的社会担当，安全生产的底线必须牢固可破。

祸患常积于忽微。海恩法则告诉我们，每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患。为警醒广大员工，牢固树立安全生产的责任意识，安全管理部特选取典型事故案例，居安思危，能够让大家深刻反思，举一反三。(安全管理部)

案例 1: 高处坠落事故案例

广州市海珠区“3·17”一般高处坠落事故

2020年3月17日，广州市海珠区新港东路1168号之三项广州交投建设运营管理中心项目发生一起高处坠落事故，造成1人死亡。

2020年3月17日上午，广东云邵建设工程有限公司木工班班长胡顺来安排木工李述贤、周井福和李德华，搭设广州交投建设运营管理中心项目T3栋东北侧二层至三层(以下简称“二层半”)楼梯休息平台模板。9时30分许，周井福和李德华到相邻的楼梯一层进行支模架设，李述贤独自在二层半楼梯休息平台搭设平台梁侧模板。10时00分许，周井福和李德华听到撞击声响，查看周边后发现李述贤趴在一层阶梯，头部位于自下而上第4级阶梯且有血迹，安全帽摔落在一旁，立即呼救并由李德华拨打了120急救电话和项目管理人员电话。接报后，广州交投建设运营管理中心项目部管理人员立即赶到事发现场组织救援，救护车约30分钟后到达项目工地，医护人员对李述贤进行紧急处置并将其送至南方医科大学中西医结合医院继续抢救。当天12时13分，李述贤经抢救无效死亡，死因为高处坠落。

事故直接原因 违反安全管理规定作业。李述贤安全意识淡薄，在高处临边作业时，未使用高处作业安全防护用品(安全带)，未按要求扣紧安全带下颚带，不慎坠落后未得到有效保护。

事故间接原因 1.事故隐患排查治理不到位，相关单位未能采取技术、管理措施，及时发现并消除施工现场临边未设置防护栏杆、高处作业人员未按规定正确佩戴和使用高处作业安全防护用品等事故隐患。2.专职安全员未实际到岗履职，3名专职安全员却未到岗履职，导致现场安全管理缺失。3.安全教育和技术交底流于形式，相关单位以作业人员自行在《新工人入场安全教育登记表》《模板工程安全技术交底》等资料上签名代替安全培训教育和安全技术交底，导致工人安全意识淡薄。

广东云邵建设工程有限公司，作为广州交投建设运营管理中心项目劳务施工单位，事故隐患排查治理不到位，专职安全员未实际到岗履职，安全教育和技术交底流于形式，依法对其给予行政处罚。

广州市第二建筑工程有限公司，作为广州交投建设运营管理中心项目施工总承包单位，安全教育和技术交底流于形式，事故隐患排查治理不到位，未做好劳务施工单位的安全生产管理工作，依法对其给予行政处罚。

事故教训： 广东云邵建设工程有限公司，作为广州交投建设运营管理中心项目劳务施工单位，事故隐患排查治理不到位，专职安全员未实际到岗履职，安全教育和技术交底流于形式，依法对其给予行政处罚。

事故教训： 广东云邵建设工程有限公司，作为广州交投建设运营管理中心项目劳务施工单位，事故隐患排查治理不到位，专职安全员未实际到岗履职，安全教育和技术交底流于形式，依法对其给予行政处罚。

安全警钟长鸣

案例 2: 机械伤害事故案例

江苏振龙减震器有限公司加工中心“3·14”机械伤害事故 2020年3月14日19时35分左右，江苏振龙减震器有限公司加工中心发生一起机械伤害事故，造成一人死亡。

2020年3月14日19时35分左右，振龙公司加工中心数控钻铣机床操作工郑某打开数控钻铣机床防护门后，头部探入防护门内侧时，机床突然自动换刀，换刀过程中换刀臂瞬间旋转击中郑某头部。工友发现后立即拨打“120”，后郑某被送往张家港市澳洋医院抢救，但经抢救无效死亡。事故直接经济损失115万元。

事故直接原因 数控钻铣机床操作工郑某打开机床防护门后，将头探入防护门内侧时，机床突然自动换刀，换刀臂击中郑某头部导致事故的发生。

事故间接原因 振龙公司未制定数控钻铣

机床清理铝屑安全操作规程；对从业人员安全教育培训不到位；数控钻铣机床本质安全度不高，防护门无安全联锁装置，未设置明显的安全警示标志。

事故教训 振龙公司及其主要负责人王某某，对该事故的发生负有责任，按照《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规的规定，承担相应行政处罚。

拓展知识：机械伤害事故的预防 (一)配备本质安全型机械设备。本质安全型机械设备配备有自动探测装置，在有人手等肢体处于机械设备的危险部位，如刀口下时，即使有人员误触设备开关，设备也不会动作，从而保护人员的安全。

(二)加强对机械设备及操作人员的培训。制定详细的设备操作规程，并对设备操作人员加强培

训，提高员工安全意识。配备合格的个人劳动保护用品，并督促员工正确使用。加强对设备操作区域的管理，及时清理杂物，保持操作区干净整洁、通道畅通。定期对机械设备进行检查，及时处理设备存在的隐患，确保安全防护设施处于完好状态。

案例 3: 淹溺事故案例

松山湖“5.23”一般淹溺事故调查报告

2020年5月23日，广东省东莞市松山湖南莞昶污水处理厂发生一起淹溺事故，造成一名工人死亡，直接经济损失176万元人民币。

2020年5月23日20点55分，维修班长蔡新平带4名辅助作业人员对管道内壁进行打磨时，堵在出水管与配水池连接处管口的安全气囊突然破裂，配水池中的水瞬间沿管道开口喷出，涌入正在检修的工作面地坑内，并将现场作业坑迅速淹没。蔡新平因小腿以下部位被卡在作业开口而无法脱身。现场辅助作业人员包书崇和从办公室赶来的侯蓬勃在保证自身安全的情况下下水施救，同时，公司办公室员工刘子铭第一时间报消防队和120急救中心请求援助施救，并迅速关停提升泵、闸断其它二沉池

进水阀门、放空V型滤池等，尽一切办法切断进水。现场施救因作业坑瞬间内已全部被淹，且配水井的水仍不断从开口处喷出，强大的水压和水流导致施救人员数次施救未果，加上蔡新平已经被卡在管道开口处，现场施救人员最终没能把蔡新平拉上来。

事故直接原因： 气囊突然爆炸导致配水池连接管封堵失效，水流涌入连接管，经预留焊接开口涌出，死者蔡新平被卡在开口处溺水，是造成事故发生的直接原因。

事故间接原因： 东莞市北控伟通污水处理有限责任公司制定维修实施方案时，未对施工过程中的重大风险进行评估，未对安全气囊堵住管道的可靠性进行分析排查，安全生产隐患排查不彻底，未排查出气囊可能爆炸导致配水池连接管封堵失效的事故隐

患，未采取二次防护措施隔离配水池管道等措施。

事故教训： 东莞市北控伟通污水处理有限责任公司制定维修实施方案时，未对施工过程中的重大风险进行评估，未对安全气囊堵住管道的可靠性进行分析排查，安全生产隐患排查不彻底，未排查出气囊可能爆炸导致配水池连接管封堵失效的

患，未采取二次防护措施隔离配水池管道等措施。

事故教训： 东莞市北控伟通污水处理有限责任公司制定维修实施方案时，未对施工过程中的重大风险进行评估，未对安全气囊堵住管道的可靠性进行分析排查，安全生产隐患排查不彻底，未排查出气囊可能爆炸导致配水池连接管封堵失效的

患，未采取二次防护措施隔离配水池管道等措施。

事故教训： 东莞市北控伟通污水处理有限责任公司制定维修实施方案时，未对施工过程中的重大风险进行评估，未对安全气囊堵住管道的可靠性进行分析排查，安全生产隐患排查不彻底，未排查出气囊可能爆炸导致配水池连接管封堵失效的

患，未采取二次防护措施隔离配水池管道等措施。

事故教训： 东莞市北控伟通污水处理有限责任公司制定维修实施方案时，未对施工过程中的重大风险进行评估，未对安全气囊堵住管道的可靠性进行分析排查，安全生产隐患排查不彻底，未排查出气囊可能爆炸导致配水池连接管封堵失效的

患，未采取二次防护措施隔离配水池管道等措施。

事故教训： 东莞市北控伟通污水处理有限责任公司制定维修实施方案时，未对施工过程中的重大风险进行评估，未对安全气囊堵住管道的可靠性进行分析排查，安全生产隐患排查不彻底，未排查出气囊可能爆炸导致配水池连接管封堵失效的

患，未采取二次防护措施隔离配水池管道等措施。

事故教训： 东莞市北控伟通污水处理有限责任公司制定维修实施方案时，未对施工过程中的重大风险进行评估，未对安全气囊堵住管道的可靠性进行分析排查，安全生产隐患排查不彻底，未排查出气囊可能爆炸导致配水池连接管封堵失效的

患，未采取二次防护措施隔离配水池管道等措施。

事故教训： 东莞市北控伟通污水处理有限责任公司制定维修实施方案时，未对施工过程中的重大风险进行评估，未对安全气囊堵住管道的可靠性进行分析排查，安全生产隐患排查不彻底，未排查出气囊可能爆炸导致配水池连接管封堵失效的

患，未采取二次防护措施隔离配水池管道等措施。

事故教训： 东莞市北控伟通污水处理有限责任公司制定维修实施方案时，未对施工过程中的重大风险进行评估，未对安全气囊堵住管道的可靠性进行分析排查，安全生产隐患排查不彻底，未排查出气囊可能爆炸导致配水池连接管封堵失效的

患，未采取二次防护措施隔离配水池管道等措施。

事故教训： 东莞市北控伟通污水处理有限责任公司制定维修实施方案时，未对施工过程中的重大风险进行评估，未对安全气囊堵住管道的可靠性进行分析排查，安全生产隐患排查不彻底，未排查出气囊可能爆炸导致配水池连接管封堵失效的

