



新闻热线:(0519)86029213
 准印证号:S(2021)04000183
 网址:http://www.sien-sol.com
 主办单位:新苏环保产业集团有限公司
 承印:常州报业传媒印务有限公司

奋进者



微信公众号:xsbjfb

主编:左裔

2021年3月 第2期(总第2期)

众星拱北 万水朝东 新苏雪浪 欣欣向荣

新苏环保暨雪浪环境召开 2021 年工作动员大会

本报讯 湖平两岸阔,风正一帆悬。3月19日、20日,新苏环保暨雪浪环境2021年工作动员大会在镇江召开,新苏环保、雪浪环境的同仁们相聚在古城镇江山下脚下,共谋2021年发展大计,提振干事创业精气神,促进新苏雪浪的融合,常高新集团党委书记、董事长盛新强,新苏、雪浪要紧紧抓住大有可为的发展机遇期,担当好三个角色。勇担新使命,焕发新气象,展现新作为。

新苏环保高管和雪浪环境高管出席会议,两天会议分别由新苏环保董事、雪浪环境董事、副总经理陈惠成,新苏环保轮值总经理、雪浪环境董事高用贵主持。

盛新强在总结讲话,他代表常高新集团向辛勤付出的各位新苏环保战友表示衷心的感谢。盛新强指出,过去一年,形势复杂,疫情肆虐,全体新苏环保人没有畏惧,凭着“一鼓作实担当的底气和迎难而上拼抢的决心,在竞争异常激烈的环保市场杀出一片天,为常高新集团战略目标的实现提供了强有力的支撑。

盛新强强调,雪浪环境的强势加入,让我们对未有了更多的期待,但并不意味我们可以一劳永逸,很多现实的问题需要我们

们深刻研究、迫切解决,希望宋来的新苏环保担当好三个角色:

一是当好高质量发展的大车夫。新苏环保肩负集团战略发展“发动机”的角色,挑战大、责任重、时间紧,新苏环保要自我加压、上紧发条,加足马力,对集团下达的目标任务,做好细化分解,落实到单位、落实到个人,力争实现经营业绩的突破。同时,尽快卸掉包袱,开展资本运作,提升企业竞争优势。

二是做好内部管理的老黄牛。要在投资管理上下功夫,加强统筹规划,对在建的项目加强跟踪和时序管理,对新建的项目做好市场调研和充分论证;要在创新管理上下功夫,在环保核心技术领域创新上取得突破,运用科技创新推动既有产业的提质增效;要在队伍管理上下功夫,加强高层次人才的外引内育,充分发挥绩效考核作用,确保人尽其才,才尽其用。

三是握好企业文化的接力棒。三分拼劲,七分整合,要直面挑战,把企业文化建设与经营管理互为基础,凝练不同文化背景的员工,树立共同价值标准和行为模式,实施统一的经营战略,通过企业文化宣贯,使其共同价值内化于心;要将价值主张逐步渗透到各项规章制度和管理方法中,使其固化于制;要建立良好的激励体系、沟通体系和规则体系。

新苏环保和雪浪环境已经成了紧密相关的命运共同体,干好环保产业要有情怀,“打造美好环境创造品质生活”是大家共同的价值使命和初心,为了践行这一理念,新苏环保和雪浪环境要把“担当、诚信、务实、精进”作为共同的理念,提高企业运作的效率,领导干部要以身作则带好头,身先士卒做表率,为企业文化建设的示范、模范。

一、融合
 国家为环保产业提供了千载难逢的发展机遇,要整合业务,互相补位,在压力和危机中创新发展。

二、整合
 必须坚持以目标为导向,以经营为核心,以客户为根本,坚持走专业化发展的路子,雪浪要通过与新苏环保的业务整合,引进新技术、新工艺,提升产品品质,加快转型升级。要通过“雪浪

的机制、新苏的体制、上海院的资质”整合协同,灵活创新,最大化形成一盘棋合力。

产业投资项目要在安全环保的前提下,在运营质量提升上多下功夫,要从工艺、设备、管理着手,充分调动每位员工的主观能动性,在节能降耗方面形成比拼赶超的局面;牢牢物料供应市场,确保生产物料供给顺畅;新苏环保在建项目,在环保安全的前提下,要实行动态化管理,强化成本管控意识,确保按进度要求完成项目建设,早投产早见效;要强化质量意识,建立质量管理体系。

三、风险及效能
 推动企业高质量发展,需要风险和效能两手抓,两手都要硬。要推动企业发展质量变革、效率变革、动力变革,提高全要素生产率,不断增强竞争力、创新力、抗风险能力;更高要求加强内部防控,强化处理过程的规范化和精益化管理,提高处理效率,减少污染物排放。

雪浪环境要在发展中求规范,在规范中求发展。要把制度建设放在重要位置来推进各项工作,各部门、各中心、各子公司要灵活运用多种形式,尽快建立健全各项管理制度。风险意识是底线思维,在运

项目和在建项目要完善风险防控机制,建立健全风险研判机制,风险防控协同机制、风险防控责任机制,形成专常兼备、反应灵敏、上下联动的风险防控和应急管理体系。

胡建民指出,发展是第一要务,创新是第一动力,人才是第一资源。作为国有控股的公司,我们将更加关注员工在企业内部的成长,为积极奋斗的担当者规划未来,为他们的成长创造条件。

两天的会议,上海环境院、新苏工程、运营中心、智汇环境和雪浪环境相关单位分别围绕2021年重点工作进行了汇报。

新苏环保和雪浪环境员工济一堂,围绕新苏、雪浪团队文化融合、新苏、雪浪业务整合升级、技术创新、技术升级、核心竞争力以及风险控制及效能提升四个议题展开分组讨论。

大会对新苏环保优秀员工和先进个人进行颁奖,在胡建民主持下,雪浪环境子公司揭牌亮相。新苏环保和雪浪环境相关公司分别签署责任书。

会上,新苏环保、雪浪环境优秀员工代表彭鹏辉、戴涛分别上台发言。会议结束后,与会人员还共同参加了拓展训练。

(左裔 文/摄)

胡建民会见锦州代市长靳国卫



本报讯 3月29日下午,集团董事长胡建民在常州与锦州代

市长靳国卫亲切会见。

为深入扩大开放合作,推动锦州高质量发展,德州代表团赴安徽亳州、江苏扬州及常州开展招商活动,在常州拜访了精细化工企业家,并召开了锦州滨海新区(常州)精细化工产业招商推介会。(马甜甜 文/摄)

常高新党委调研一支部

本报讯 3月2日下午,常高新集团党委副书记匡红军、纪委书记李丹菊带领常高新集团党委办公室、纪委综合室、公共关系部一行7人来到新苏环保本部,对新苏第一党支部进行基层党建调研座谈。

匡红军指出,新苏一支部是新苏环保本部的基层组织,要在党建工作上起到一定的引领作用,要

充分挖掘潜力,根据“一支部一品牌”的要求,着力打造自己的党建品牌。基层党支部一方面要加强基层党组织建设,发挥党建引领作用,为生产经营工作赋能提质;另一方面要加强支部品牌建设,结合“蓝手套”志愿服务的品牌,根据新苏一支部党员比较分散的特点,将各个项目的党建亮点串联起来,讲好新苏一支部的故事。(戴蔚)



烟花怒放,夜空灿烂,高高的橙红色礼炮柱立在左侧画面,赣州水务一位员工恰好好处地站在画面右侧,仰望星空,

美不胜收。这可能是新苏环保基层员工拍出的最美工地照片,也蕴含了每位新苏环保人对新的一年最美好的祝愿。 告

别新春,新苏环保各地建设项目进入了忙碌状态,抢工期,保进度(文章详情见2版) 陈嘉林 摄

策马扬鞭开门红 我们开工忙起来

赶过了2020,来到了2021,新的一年,开启新的征程。时则事,事事早。现在,新苏环保的建设项目开启了热火朝天的加速模式。

锦州新苏绿能: 人物早春奋斗启航

牛年伊始,锦州新苏绿能项目各参建单位施工班组陆续到岗,率先进行主厂房施工、锅炉安装,目前已进场工人达200余人,已开启全面复工。项目总经理张绍军表示,绿能项目将强化时间观念和效率意识,加大投入力度,在保证项目质量的前提下,全力加快建设进度,确保早建、早投产、早达效。

收回心弦,拉弓紧弦,建设者们以昂扬的精神状态为今年各项工作开好局、起好步。在现场,一位施工作业人员正使用二氧化碳保护焊工艺进行锅炉受热面组合装焊。在现场的另一边,两位工人师傅在进行格构柱角钢绑筋施工。

目前,主厂房垃圾池17米层、汽机7米层排架搭建,炉前水仓建设控制、排架与炉膛液斗焊接等施工有序推进。

项目总指挥张立新介绍,为确保项目后顺利复工,指挥部人员大年初七对人员返岗和项目复工进行了安排;多次组织各参建单位召开复工研讨会并制定了精细的复工方案。根据当地防疫要求,所有返岗人员须提供健康码和行程码,返回人员到场所,进行有序登记管理。复工后,指挥部要求监理单位对各分部分项工程进行现场审查,对具备开工条件的队伍进行安全与技术交底,同时对临时用电、安全防护设施等存在的安全隐患进行逐一排查,进行复工安全大检查,为后序施工做好充分的准备。

兰州新苏项目: 吹响复工集结号 春风鼓帆再起航

浓浓的年味还未散去,兰州新苏项目就全面吹响了“集结号”,掀起了节后复工大干高潮。项目总经理周伟忠表示,兰州

“昨天晚上,养护室顶部混凝土施工,属于危险性较大的分部分项工程,需实时现场监控施工单位模板是否加固到位,保证混凝土施工的安全性。25方混凝土,量虽然小,但厂房高度低,施工难度大,我们全体项目部现场加班至12点,以确保施工安全,按时完成施工。”陆唯良在镇江项目工地现场回忆道。

镇江项目已临近尾声,设备安装、土建施工以及水电施工设备体进入了项目建设的高峰期,项目越到最后,工程的安全、质量控制越为重要。为保证每个工作面的施工符合设计业主要求,达到工期进度,陆唯良带领整个项目部不分昼夜,白天在现场控制安全、质量以及进度,晚上加班加点作资料,安排新的施工内容。



陆唯良

新苏能源项目里程碑节点5月30日进入投产,时间紧、任务重,所有人要有“主人翁”意识。大家同心合力,全力支持项目建设,确保项目如期投产。

兰州新苏项目位于黄土高原地带,为预防性黄土,无赋给施工,带来困难。为确保外排污水管道如期保质保量完成,从挖管沟、沙土垫层、埋管、到最后回填夯实等,工程技术经理王伟格守在岗位一线,每一个环节都不放过,认真监督指导。

截稿时,预处理车间6米层以下模板、梁子正在拆除;水解罐基础回填,建设已经完成,进行压实度、承载力检测;污水池2号池池内架子、模架正在拆除;东侧即斜式挡土墙土方开挖;北侧挡墙墙体模板支护;外排污水管正常施工中,目前已完成1.4km,剩余2.3km。

作为项目总指挥,孙东尧说,为确保项目能如期投入运行,早在春节前就做好了复工计划安排。节后第一天组织各单位召开了复工会议,就工人入场管理、现场安全文明施工、重点工作推进、各重要节点及关键点落实等相关工作逐一进行了详细的安排,为积极复工及复工后尽快形成大干快上提供有力保障。

锦州水务项目: 咬定工期不放松 锚定目标起好步

争分夺秒赶进度。正月十五一过,监理单位、安装单位、土建单位已陆续返岗,新苏环保锦州污水处理项目现场正在安全有序的进行复工复产。



以上正是陆唯良这两个多月在镇江项目工地日以继日、常态化的工作场景。去年9月30日,上海环境院在获悉项目中标消息后,第一时间成立项目指挥部,委派陆唯良担任镇江建筑垃圾资源化利用项目的项目经理。项目工期还包含着设计周期,因此第一批施工图纸到达现场的时间将决定施工的起始时间,设计工作成为了整个工程的关键节点。

为确保项目顺利开工,陆唯良第一时间召集集整个设计团队

熬过了寒冷的冬天,施工人员的汗水也从袖子里伸了出来,工地上也处处可见一片热火朝天的赶工景象。10台塔吊同时作业,现场近200名施工人员进行开展大会战。机器的轰鸣声、焊接声、木板撞击着铁管发出清脆的声音应接不暇。

一切围绕里程碑目标推进工作。由安装单位编制整体施工进度计划,明确土建安装时间,各材料的到货时间。指挥部在过程中做好衔接、协调、保障与检查工作。

新时期、新阶段,工程总指挥陆唯良对年后开展工作提出了新的要求及标准。目前,水多项目桩基工程已全部完工,综合楼、办公楼、调节池、生化池、臭气设备间、总配电站等主体结构封顶,土建工程已完成70%。安装单位已进场,混凝沉淀池、二沉池、园区高效沉淀池正在进行定点放线。综合楼、办公楼一层砌墙,二、三层二次结构正在浇筑混凝土。

计划做好了,安全也不能松懈。安环工程师范展联合土建单位、安装单位及监理单位进行返岗复工安全大检查。对特种作业、塔吊、保基坑、脚手架等进行仔细检查,戴安全帽对于施工人员来说就像每天吃饭一样再普通不过了,可就是这么简单不起眼的事情,范展也要在动员会上特别强调并亲自示范正确佩戴方法。刘变安 谢文莉 马树娟

勇担当·善作为

——记上海环境院仪控工程师陆唯良

加班加点,紧密协调供货厂家,联合体成员单位同步加班,或通过视频会议、或通过电话微信及邮件进行沟通,不断修改、修改设计资料,招兵假期,设计工作成为陆唯良最大的娱乐活动。10月15日,第一批施工蓝图到达现场,陆唯良立即组织施工单位、监理、业主进行图纸会审,并由施工单位与施工人员进行设计交底。仅用时25天就完成了项目整个项目的全部设计工作。

在镇江项目管理中,他严格按照设计要求,担当整个项目

人力资源部召开年度首次条线会议

本报讯 3月12日下午,在无锡雪浪环境三楼会议室,人力资源部组织召开2021年度第一次人力资源部条线工作会议。集团董事长胡建民出席了此次会议。

所有现场参会人员参观了雪浪环境展厅,详细了解雪浪环境的历史发展、经营范围及未来规划,所有参会人员对雪浪环境有了更深入的了解。会议对各公司前期遇到的人力资源工作问题进行了详细解答,并对各子公司总经理提出的问题进行了充分讨论与互动。此外,人力资源部就年度招聘、培训、绩效、师徒帮带、干部任免等重点工作的要求和相关流程进行了明确。

胡建民在会议中强调四点内容,一是人力资源部

者应该是企业文化的建设者、践行者和传播者,人力资源部的工作方向应该是经营人的正能量,化解人的负能量,提升企业的核心竞争力,同时也应该是各公司一把手特别重视的一项工作;二是日常培训要提前规划,带教问题参加培训,提升培训的效率和针对性;三是薪酬保密一定要从人力资源部工作者开始,从各公司总经理开始,把好第一道关,总经理应注重控制整个舆论氛围,薪酬工作者应控制自己的工作作风,确保薪酬保密工作做到位;四是人力资源部工作者要用发展的眼光来看问题,人力资源工作的目的是服务平公司的发展,要让更多有志者加入我们的团队,要让团队里面更多有能力者到更高的岗位,发挥更大作用。(郭伟阳)

西源水处理提价工作取得突破

本报讯 一次不行,就两次、三次……通过不断与企业交流、沟通,3月,西源水处理完成园区所有接管企业的污水处理费提价补充协议签订工作。西源厂近年投入大量资金,先后开展了一系列技改类工作:污泥脱水改造系统、集水井和初沉池加盖除臭工程、尾水排江管道改造工程等。此外,西源厂在原有污水处理系统的基础上新增了高级催化氧化提标改

造系统,使得运营成本大幅增加。去年8月至9月,园区管理部对周边同类污水厂进行调研,结合公司实际运营成本,形成提价初步方案;通过与企业进行多次沟通,听取各方面的意见和建议,最终制定提价方案。从11月起,西源厂启动园区企业污水处理费提价补充协议签订工作,每家企业逐个上门,耐心做好提价理由介绍及相关解释工作。(赵亮)

民生环保启动二期压滤机房改造工程

本报讯 3月20日,陪伴民生环保一起工作16年的两台带式压滤机正式告别“生产运行的舞台”。民生环保本着“提质增效,降本增效”的原则,启动二期压滤机房改造,将原有含水率较高的带式压滤机更新为含水率较低的板框压滤机。

近年来,随着设备的老化,在操作维修人员加大维护保养力度的情况下,两台老带式压滤机仍然故障频出。

高频率的故障,不仅增加了压滤员与维修员的工作量,更影响到了污水处理系统的稳定运行。压滤设备的不稳定,促使所产生的固废污泥含水率有明显变动,提高了污泥处置和电耗成本等。

目前,二期压滤机改造工程已进入设备拆除阶段,民生环保秉承安全至上、质量过硬的精神,全力做好改造工程,按既定时间完成施工任务。(李岐斌)

段,陆唯良也是毫不松懈。项目刚上的全新资源化再利用生产线,全自动再生砖(砌块)生产线,对操作人员提出了更高的要求。在制砖过程中,他对指挥部成员交代道:

“在每个破碎机、筛分机、给料机、输送机、通风除尘设备运转之前,确保每一个装备正常使用,这样才能够保证不漏检的同时保证制出可再利用的粗骨料和细骨料,才能保证砖成功和砖坯的质量。”

“陆唯良不仅沟通能力强,在项目现场管理中处理问题、解决问题能力也很强,他对本专业(仪控)知识非常熟悉,也非常专业,而且对技术有追求。”上海环境院建筑工程所用所长吴宇曾这样称赞他。(刘小虎)

新苏环保、雪浪环境董事长胡建民在集团2021年工作动员大会上的讲话

(录音整理稿)

各位同事,新苏环保和雪浪环境的战友们,上午好!

在跟大家报告工作之前,首先感谢老总专门抽出时间莅临我们的会场,检阅我们的工作,更特别感谢老总长期以来对我们工作的重视、帮助、关心和支持。所以我提议,我们热烈鼓掌,向老总致谢。

春回大地,万物复苏。大家在经过了春节短暂休整之后,又片刻不停地投入了快节奏的工作。在此,我谨代表新苏和雪浪的领导班子,以及我个人的名义,向在座的各位同事并通过你们向全体员工表达我们的崇高敬意,感谢你们在岗位上做出的辛勤付出。

我们这一次相聚在镇江南山脚下,共谋2021年发展大计,透过这种形式,让大家进行思想碰撞,期望擦出火花,撞出灵感,为今年乃至未来五年的事业开好局,这是第一次由新苏环保和雪浪环境联合举办的工作会议,有了这个第一次,必然有新二、三次,第三次,我们的事业也必将由这种形式掀开“1+1>2”的发展新局面。发展让我们走到一起,走在了一起的缘由,也是我们共同的目的。怎样发展,发展成什么样子是摆在我们面前的课题,既需要去深思、反思,更需要去实践、尝试。我认为要回答好这一课题,重点要关注四个关键词:“融合”、“整合”、“风险”、“效能”,这也是昨天下午各小组讨论的核心问题,接下来我也重点谈一谈我对这几个问题的认识。

一、“融合”

我们必须面对的一个实际情况是,虽然新苏环保目前只是雪浪环境的控股股东,虽然新苏环保和雪浪环境是两家独立的企业法人,但是两家单位因股权结构的关系已经形成了紧密相关的命运共同体。作为控股股东,新苏环保希望雪浪环境发展的更健康更快速,雪浪环境也期望借助新苏环保的支持更加健康快速的发展,这也要求新苏环保自身能够更优质地发展才能有力量支持雪浪环境的发展。因此,两家单位的命运息息相关,紧密相连。为了一个共同的目标,我们选择在镇江召开两家单位的年度工作动员大会。

融合侧重于团队和文化,更多表现为精神层面的内容。

在社会上,人与人的能否成为伙伴的一个重要前提是他们是否具有相同或相近的价值观。回到一个企业,能否让团队成员凝心聚力的重要因素是在成员间建立起共同的价值观。我们的事业都是环境保护产业,想干好环保产业没有一点情怀是不行的。我们的事业是利他的,是为了客户,为了社会环境更加美好在奋斗。我们的事业也是利己的,是为了我们家庭、我们家庭的生活品质提升在奋斗。利他是利己的前提和基础,“打造美好环境,创造品质生活”是我们的使命,也是我们的初心所在。为了努力践行这个使命,我们需要尽可能统一我们的行事风格,于是我们提出了“担当、诚信、务实、精进”的价值观。共同的理

念,共同的风格可以减少企业运转过程中的内耗,提高企业运转的效率。一群有共同理念、共同风格的人组成的企业对外形成企业法人的性格,拥有良好性格和价值理念的企业,更容易得到社会和市场的尊重,这也是企业核心竞争力的重要表现。

文化好不好,关键看领导,对企业文化的建设需要一个过程,从认识到理解,从理解到认同,从认同到践行。这个过程中关键是领导干部要以身作则带好头,身先士卒做表率,成为企业文化建设和推广的示范、模范。

(一)担当

所谓担当,是员工对维护所在企业利益的认同,也是企业对员工的责任表现,担当对外强调的是企业的社会责任,企业的社会责任首先企业的存在对社会能有所贡献,以及企业被社会所需要的程度。担当对内强调的是员工的职业责任,是员工在岗位间是否尽职尽责,是否积极作为,是否有“舍我其谁”的意识和豪情。不论在家庭还是在社会上,我相信我们都不愿意没有担当,没有责任感,遇事推脱逃避的人深交。在企业更是这样。当然,企业的社会责任不仅表现在企业对外有所贡献,我们每一个人团结在一起努力工作积极地运营,产生良好的收益,回报股东,回报员工也是基本的社会责任。让股东获利,让员工增收,让公司增值也是我们的社会责任最起码的要求。

(二)诚信

天道酬勤,商道酬信。公司作为市场的主体,在商场中要长期立足的基础是守信,要有契约精神。一个守信的企业是由一个诚信的员工组成的,所以诚信既是公司对员工的要求,也应该是员工立足于职场的最基本的品质。你可以换工作的企业,可以换生活的城市,但不论你在哪一个群体,你都需要被群体接受,群体是否接受你的关键,就看你是否可信可靠。守信是你在公司内生存和发展的基本要求。“言必行,行必果”,信守承诺,遵守规则的同事会得到更多的认可,也才有可能在公司内获得更好的发展。我们作为一家完全市场化的企业,要被行业认可,并赢得市场的尊敬,就必须严格遵循市场规则,信守与合作伙伴的所有合作协议。去年我在雪浪内部会议上提出,我们不仅要遵守对客户协议也要遵守对供应商的协议。我们的生意要赢利,但我们不能唯利是图,不论是对客户,对待供应商,对待员工,我们都必须坚持诚信为本、真诚、守信。

(三)务实

在我们的工作中,除了业务合作伙伴以外,也经常会有来自本界的朋友,与资本界的确合作实可以帮助企业更快、更好的发展,加快企业发展的进程,但我们要认识到,提升自身业绩才是与资本界合作的基本前提,所以我们这一段要强调的,是我们要不恋初心,我们是实

业起家,我们的事业是打造美好环境,这份事业需要我们脚踏实地,需要我们真抓实干,需要我们在努力干好本职工作的基础上创造价值,获取利润,从而使企业能持续健康发展。否则,企业不发展,我们会丢掉饭碗。空谈梦想,呼喊口号,只当看官,对他工作浮头论足,只会浪费公司发展的资源。也会耽误你自己的进步,因此我们提出要实干,在工作中坚持务实的工作作风。我们没有浮夸的资本,只有当我们的业务足够稳健,我们的梦想才有可能更加璀璨,只有在优良业绩的前提下,我们与资本的合作才可能实现共赢。

(四)精进

毛主席说过:“我们的队伍里边有一种恐慌,不是经济恐慌,也不是政治恐慌,而是本领恐慌。”这句话至今读来仍觉新鲜,耐人寻味。担当是需要以足够的能力为底气的。精进,就是要与时俱进,努力弥补知识弱项、能力短板、经验盲区。现实中,我们一些同事依然习惯戴着“老眼镜”看新情况,兄弟项目的问题不为己,自己项目的经验不总结,还有些同事看似爱学习,但只是坐在办公室看材料,很少深入市场,实地寻找鲜活、先进的经验和技能。“十四五”时期,是国家深入推进生态文明建设的关键期,也是实现碳中和宏伟目标的奠基期,环保产业深刻变革,环保科技突飞猛进,这对我们的专业素质提出了更高的要求。面对纷至沓来的新政策、新技术,我们要在新的形势下做出新作为,闯出新天地,就需要不断更新理念和思维,加强前瞻政策和知识学习,才能与时代保持同频共振,才会拥有从容应对挑战的底气 and 素养。精进还要求面对成绩不骄傲,面对困难挫折不气馁。

二、整合

从今年的市场形势来讲,政策是比较明朗的。从国家的一号文件开始,国务院就鼓励绿色循环经济,提倡各地成立绿色集团,来推动整个绿色经济的发展,支撑整个环保产业的再发展。从今年一季度的经济形势看,也基本延续了去年后三个季度经济向好的形势。虽然去年垃圾发电领域出台了一系列的政策限制,补贴政策滑坡使雪浪环境的上游产业也面临着严峻的市场态势,而且市场竞争越来越激烈,但随着“十四五”政策的出台国家对治污减碳的宏观部署也为环保产业提供了千载难逢的发展机遇,如何适应新形势?我们必须整合业务,互相补位,在压力和危机中创新发展。雪浪内部形成合力,新苏雪浪形成合力,五个手指变成拳头力量才更大。

我们要始终坚持以目标为导向,以经营为核心,以客户为根本。雪浪原来主要是以销售订单为导向的发展模式,现在通过刚才三家公司的挂牌,正式向以经营为导向的发展模式转变。今天上午,我们完成了新苏内部、雪浪内部各子公司的年度目标责任书签署,各家主体由此开始

要更加积极担当,信守承诺,贵任状不能流于形式,到年底要考核、要算账。努力为目标责任的落实找资源、编排计划,制定方案,在实施中检视,在实施中完善,要细化分解各项任务,把群体的目标分解成个体的目标,每个单位都需要明确自己是独立经营主体的身份,大家要坚持以目标为导向,以经营为核心的基本原则,坚持走专业化发展的路子,在发展中提炼总结,不断提升自己在专业领域的核心技术和服务能力。特别是雪浪新成立的几家子公司,要改变原来的业绩分配和考核机制,从两个维度积极开展工作,在市场开发力度上——任何子公司对外均代表雪浪环境上市公司,上市公司业务范围的任何机会都应该努力争取,不能只考虑自身业务机会,遇到兄弟公司业务机会也要积极争取且尽全力拿下;在项目

实施维度——各家子公司要坚持专业化发展,雪浪工程公司坚持专注烟气、固废和废水业务,雪浪物流运输机械公司要坚持专注冷链物流和冶金领域的环保延伸业务,雪浪装备制造公司要专注装备的制造生产,确保所有订单保质保量交付,同时积极拓展外部的环保装备制造业务,新产业发展中心要专注资源类装备成套业务,加大市场合作开发力度,希望各公司各司其职,齐头并进,形成专业分工、合作进取的局面。

雪浪的传统装备业务板块,要深化以客户为中心的指导思想,加强质量是企业生命的核心理念,一切从客户需求出发,通过了解需求、引导需求、挖掘需求来满足需求。挖掘需求是雪浪的优势,但在引导和挖掘需求上仍需下功夫,以雪浪工程公司为例,原来雪浪工程是做烟气的,而十多年积累了一批环保业务客户,我们能否通过做好原有业务的基础上拓展固废、污水等领域的合作、加强与同一个客户的不同领域合作,满足客户需求,要从提高质量、提升服务和延伸价值三个方面发力,同时发挥想象力,打开新思路,通过与新苏环保的业务整合,引进新技术、新工艺,来提升雪浪产品的品质,加快推动我们企业的转型升级。

雪浪环境改制后的事业部成了独立经营的子公司,雪浪环境将赋予他们在采购、招聘、费用报销等独立经营的权力和职能。预算管理是计划管理的重要形式,雪浪环境将在金系统行全面预算管理,为计划管理提供刚性约束,为公司的资产安全及经营目标的顺利实现提供保障。

“雪浪的机制,新苏的体制,上海院的资源”三个优势资源的整合协同、灵活创新,将最大化新苏雪浪一体化的合力。上海院作为公司发展的驱动机制,要积极配合雪浪产业发展中心业务的开展,对上海环境院提出了迫切的期待,来支持好新产业发展中心的技术开发、技术储备、投标实施等各项工作。上海院在前两年的发展中主要以内部项目为

主,研发工作推进的有点慢,当下借助雪浪的第二次创业上海院要主动对接并抓住大发展的好时机,国家业务也向减碳业务倾斜,应该也会发觉许多新机会。我们烟气业务是我们存量业务的最大优势,如果我们已经在全国完成的项目有四百多条线,抓住维护业务,如果客户不放手与我们合作,都由我们来做,将能创造非常可观的产值。在烟气业务上我们还有新模式,就是测温的人口和出口的温差这些能源再利用,只要单子不丢掉机会就是我们的,也就是类似于合同能源管理的,第二个机会呢是我们以前靠销售能力的,因减碳战略部署,深耕集业务也是一个机会,虽然现在成本还有些高,但是他要试点就必须借助我们目前已经投运的项目,我们不能把握住机会,或者借助平台产生合作关系,我们要善于在我们存量业务里挖掘新的机会。

对于新苏环保和雪浪环境的产业投资项目,要在安全环保的前提下,在运营质量提升上多下功夫,对于我们以环保为主业的企业来讲,安全就像人的健康一样,财富再多,没有健康一切归零,我们企业效益再好,离开安全,一切归零。所以安全生产是我们生产经营的基础,是我们能够持续健康发展的前提,安全工作不是口号,也不是形式,它是一个技术性的工作。安全管理你要懂技术,安全管理本身也是技术。随着我们业务的推进,安全管理不能仅仅局限于现场,也不能仅仅局限于车间,我们作为一家环保企业,如果违反环保法,这是很讽刺的。我们一直强调安全生产是我们的高压线,环保达标排放也是我们的底线,我们只能比国家标准中的要求达标的数据更低,标准更高。只有在安全、环保、消防联动的基础上,我们才可能得到一个长期的、持续的、健康的发展空间。

不论是生活垃圾、污水处理、污泥处理,还是危废处理,都有很多变动成本,主要表现为吨水耗、吨电耗、吨能耗、吨物料消耗,当然还有持续运行时间、厂用电率、日常故障停机时间等等。我们要围绕这些指标,确定清晰的目标,从工艺、设备、管理等多方面开展改进活动。在项目公司层面,要积极配合开展国际竞赛、小指标竞赛、五小发明等活动,充分调动每一位员工的主观能动性,在节能降耗方面形成比拼赶超的局面。为此,各家公司可以更加大胆地制定并运用好奖励政策,在小指标层面有两个公司让我感触深刻,第一家是湖南国丰项目,湖南项目在年初超厂用电率一直维持在20-30左右,但随着垃圾量的提升,厂用电率下降到了15左右,截污厂下降到了13左右,这是一个令人可喜的成绩,其实在小指标上的提升看到的是一个小数点,代表的是运营品质的提升,在雪浪业务中上海长盈在吨柴油消耗量上做了非常多的探索也取得了非常美丽的成绩,其他兄弟公司可以以此为思路多向行业内的兄弟公司学习。(未完待续)

这里的青春不一样

锦州新苏绿能 刘雯雯

有一种力量向阳而生,逆光而行,只为明媚,温暖前行,这就是青春蓬勃的力量。在这里,我们的青春不一样。

转眼不到一年的时间,看着锦州新苏绿能项目从开疆扩土建板房到厂区内各个单体全面复工、遍地开花,我心中感到无比的自豪。

在项目有这样一群年轻人,他们青春阳光、激情四射;他们工作认真、兢兢业业;他们有理想、有担当;他们肯吃苦,不惧困难;他们

有新希望。工程管理部里,忙碌、认真是他们工作的常态,人手紧张,他们“以一当十”,经常与施工现场昼夜相伴。

生产技术部内,专业知识、工作流程要精通,综合高效,练就腿勤、眼勤、嘴勤、手勤的“四勤”是关键。

纠正违章、风雨巡查,治理整改隐患、内业资料整理……在施工现场的每个作业面上,总能看到交环专员忙碌的身影,截至30米高的塔式塔式起重机检查设备安全

隐患已是常态。而在财务管理部,一张青春的脸庞,如星般闪亮,认真、细致、财务报表、票据凭证、报销核算、财务核算……样样处理的有条不紊、精准、高效。

出来撒个欢儿……一定是平时太忙、太累了!“对外是办事、办文、办会,对内是为员工提供服务。”这是综合管理部她们对自己工作总结的一句话。

这里的青春是乘风破浪的模样,这里有绿色的厂区,忙碌的身影,勤劳的汗水,还有属于我们的青春故事。

致敬自我 砥砺前行

雷浪环境 杨秋婷

屋梁星霜,岁时伏腊,浮云一别后,流水十年间,转眼,我来到雷浪这个新环境已经两月有余了,在这两个月,矛盾与忐忑交织,激情和信仰共舞,收获与幸福同行!

岁月如梭,光阴荏苒,与我而言,雷浪是我人生全新的征程和旅途,但偶尔回首过往,总禁不住感叹。2017年10月,我刚来到新苏环保,那时候的新苏环保就像一个呱呱坠地的婴儿,幼小柔弱。我们从常高新集团的手里接过后,带着母亲哺育孩童般的细心和爱意,全心全意对待,不敢有丝毫疏忽。当时的我刚从大学毕业,虽然在大学学习了相当丰富的理论知识,但依然只是个“种子选手”,连银行的对公柜台都需要我半天,但幸运的是,在慢慢的磨练中,在公司同事和领导的帮助中,在我自己努力的学习实践中,一步一步,我踏实前进,实现了我与公司共同成长的目标,最终也能够“独挡一面”。在这之后,不仅我的能力“更上一层楼”,我也明白了,于公司和个人而言,有一种感情,是互助互利共奋进!

在这之后,带着逐渐丰满的羽翼和成熟的能力,我来到了雷浪这个新的大家庭,首先感谢雷浪的“兼容并蓄,海纳百川”,作为新的一份子,我感受到了上下级

同事领导的关心照顾,感受到了公司良好的工作环境和亲和力。通过这段期间的学习,我也不再只是“碌碌无为”,从陌生到认知,从片面到全局,到深入了解,我体会到了学习的过程和乐趣,也会体会到了收获的快乐。这两个月中,我多看、多听、多想、多做、少说,秉持着兢兢业业,尽职尽责的学习和工作态度,勤勉精进,对工作有了相对系统的认知,也完成了部分工作任务。坚守与坚持,让我在这两个月对于工作的信念坚定不移,对于工作的热爱水涨船高。

带着自己的梦想与追求,我来到了期待已久的雷浪,从这两个月紧张忙碌的工作中,让我更

清晰的认识了自己,使我更加坚定了自我的选择。能成为雷浪的新进职员,深感荣幸,给我的不仅仅是感动,不仅仅是经验,也不仅仅是领导对我脱服的嘱托,更重要的是,一种奋发向上的力量和开拓进取的精神,企业文化洗礼,自身心灵的洗礼,让我清楚的认识到这里就是我新的开始了。

担当、诚信、务实、奋进是我们的企业文化,也是公司给予我们员工的期望和要求。我相信,面对这样一个积极向上,务实笃和,物有共容的团队,我自己能完美的融入,合则成体的敢坚守定力,敢于创新,追求务实,坚持学习,为企业发展贡献一份微薄力量!



人面桃花 李倩

读《断舍离》有感

英科环境 钱雪萍

在生活中要做到断舍离是件不容易的事情。不适当的物质堆积目前看来是废物的东西,但我们总会想,万一哪天用到了怎么办?

断开自己不需要不合适的东西,而人的本能是只要我喜欢的,至于不适合自己则先不考虑,比如大家都喜欢疯狂抢购的双十一,所以,在生活中要打破传统思维,做到断舍离是件非常痛苦的事情,往往需要外部的力量去推动。

断舍离的意思是我们不光要定期收拾自己的衣柜,还要把穿不到的衣服整理出来捐给有需要的人,方便寻找衣服!其实从整理衣柜这一个生活细节上面,我们可以领悟很多东西,当代社会,我们经常觉得累,或是感觉压力大,这是因为我们想要的东西太多,所以,我们也要定期整理自己的内心,舍弃无用的东西,放弃过多的欲望,开阔自己的心胸。

生活就像一艘船,若是负载太多,就会导致船只无法承受过大的重量而受阻,从而影响航行。断舍离的主角并不只是物品,而是我们自身,“舍得”是一种智慧,我们每个人的生活注定不是一路坦途,学会运用“断舍离”的“舍得”智慧,该断即断,该舍即舍,当我们理清自己的内心,去除外界带来的各种焦虑,以及自我内心的烦躁,我们才会清楚知道自己内心深处的真实想法,才能让自己在工作生活中处于主动地位,更好的扬帆远航。

发送对象:公司内部员工 印刷份数:1000份

甜蜜小事业

内控审计部 李小燕

我的家多是河北省石家庄的一个小山村,地处太行山东麓。一九九四年阴历七月十六这天,父亲试着买了十箱蜜蜂,这一试就过去了26年。

为了发家致富,父亲年轻时做过小买卖,种过草药,养过兔子,最终选择坚持成为了蜂农。因为养蜜蜂不需要全职,更不费时间,只须用心、有毅力,非常适合父亲。

养蜂需要技术,也需要勇气,许多人对养蜂望而却步的原因是无法忍受蜜蜂的毒刺。虽然父亲养蜂技术娴熟,却难免被蛰,一次少则几下,多则几十下。不过蜂毒有治疗风湿关节炎等作用,父亲一直身体硬朗,这就叫“职业病”吧!作为蜂农的家人,我们也早已对被蛰习以为常,说到被蛰的经历,我当过独眼侠,一只眼皮被蛰,肿到根本睁不开;也当过巨巨人,腰部被蛰,全身过敏通红;还当过苦行僧,因误食活蜜蜂,嗓子肿到无法进食。

养蜂还需要细心、耐心。几十万只蜜蜂需要管理,要在没有蜜源时喂养它们,要照料它们度过严寒酷暑,还要预防它们被毒虫伤害。每次管理蜜蜂,一蹲就是几个小时,还要不停地检查沉重的蜂箱,因此父亲的路脚是那么得粗壮结实,竟像个举重选手。

无论吃多大的苦,父亲也要带着蜂飞,因为,一家的生机都在于此。蜂蜜收成要仰仗天气,虽然我的家乡山清水秀,

有大宗蜜源,但如果气候不好,有花无蜜的情况也时有发生。这时,如果没有农忙,父亲就会带着蜜蜂辗转外地去追赶花期。一人、一狗、一帐篷,没电、没水,没家人,因为蜜蜂必须驻扎在有山有水的地方,潮湿、蚊虫是标配,所以发生过蜜蜂被偷、被坏人勒索的情况,有次因为大暴雨,河水大涨,山体滑坡,连人带蜂险些被埋,但父亲还是挺过来了。

管理蜜蜂以父亲为主,母亲也会搭手帮忙。每到采蜜时,是最开心的日子,全家齐上阵。为了不影响到蜜蜂的正常作息,一天里可以采蜜的时间只有几个小时,必须抓紧作业。蜂蜜是通过摇蜜机离心力从巢脾(蜂房)中摇出来的,我们分工合作,父亲取出巢脾,扫扫去蜜蜂,母亲剥去封盖,我跟弟弟负责。近百箱蜂,几百个巢脾,常常就都来不及吃的抢救,紧张又兴奋。

养蜂一路走来,虽然满是艰辛,可每当父亲的老脸变红,大拇指称赞蜂蜜质量最好的时候,心里也感到无比的甜蜜,养蜂已然成为老父亲生命的一部分,他要养蜂到老。

上下同心其利断金

嵩明润土 陈涛

新苏环保雪浪环境召开2021年工作动员大会胜利闭幕,表彰大会的照片上,小施、小张居于C位,公司员工很艳羡,纷纷跟我说要争当今年先进,参加集团表彰会,让我也很有感触。

我从总部下基层很突然,从民生到嵩明很突然。但我想,总部领导应该是看中了我的奉献精神,无论在民生还是在嵩明,领导相信我一定会把任务完成,我很汗颜。

到云南后,我发现,公司的员工因为2020的任务完成得不如意,上上下下都比较压抑,3个多月来,我觉得我做的最好的事是把员工的士气鼓舞起来了。

从元旦贺岁到春节开工战书,我在各个场合不断地给员工打气鼓励,现在我发现,嵩明润土从管理层到基层员工,都已经憋了一股子气要打个翻身仗。

适逢此时,总部动员会也给我们点了赞,派出参会的先进代表都安排在照片C位,这给我们所有员工很大触动,说明总部领导时刻关注基层员工的进步,我们只是有了很小的进步,领导们都给予了很大的照顾,我们全体员工在往后的工作中更加要努力回报总部所有领导们的心。

今年无论多大困难,嵩明润土一定完成任务,年底,让盛惠、胡总再给我们点赞!

(投稿:李颖)

庆元宵佳节

元宵佳节 天涯共庆
内无国缺 福祿相宜
招商引资 合作共赢
招商引资 建设锦州
志同道合 携手共建
亲如手足 相伴相依
疫情止息 自由通行
项目开工 前景可期